



ROMÂNIA  
JUDEȚUL NEAMȚ  
ORAȘUL ROZNOV  
Str. Tineretului, Nr.663; Cod postal 617390  
Tel: 004/0233/665471; Fax: 004/0233/665241  
cod CAEN 8411; CUI: 2612901

E-mail: [roznov@primariaroznov.ro](mailto:roznov@primariaroznov.ro) ; web: [www.primariaroznov.ro](http://www.primariaroznov.ro)

---

Nr.1784/10.02.2023

**Anunț concurs privind ocuparea funcției contractuale, vacante, Muncitor I (G/M), în cadrul Compartimentului Gospodarire din aparatul de specialitate al primarului Orașului Roznov conform H.G. 1336/2022**

A) Primăria Orașului Roznov, Județul Neamț organizează concurs de recrutare pentru ocuparea pe perioadă nedeterminată, a funcției contractuale, vacante, **Muncitor I (G/M), în cadrul Compartimentului Gospodarire** din aparatul de specialitate al primarului Orașului Roznov, cu durată normală a timpului de lucru de 8 ore/zi, 40 ore/săptămână conform **H.G. nr. 1336/08.11.2022.**

**B) Documente solicitate candidaților pentru întocmirea dosarului de concurs, conform art. 35 din H.G. 1336/2022:**

- a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul

sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;

i) curriculum vitae, model comun european.

Actele depuse la dosarul de înscriere se prezintă însoțite de documentele originale, care se certifică cu mențiunea „*conform cu originalul*”.

**Dosarele de concurs se depun la - Primăria Orașului Roznov, Compartimentul Resurse Umane, Roznov, str.Tineretului, Nr.663, județul Neamț, telefon 0233665471/int.38, [email: resurse\\_umane@primariaroznov.ro](mailto:resurse_umane@primariaroznov.ro), persoană de contact - insp.Apetrei Angelica.**

### **C.) Condițiile generale prevăzute de art. 15 din H.G. 1336/08.11.2022**

Poate ocupa un post vacant sau temporar vacant persoana care îndeplinește condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cerințele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane

sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

**Condițiile specifice necesare în vederea participării la concurs și a ocupării funcției contractuale sunt:**

Studii: generale sau medii;

Vechimea minimă în muncă: minimum 10 ani;

Permis de conducere – categorie B,C.

**D.) Bibliografie și tematică:**

**1. Legea nr. 319/2006** privind securitatea și sănătatea în muncă;

**Tematică:** *art.10,11,20 și art.23;*

**2. Legea nr.307/2006** privind apărarea împotriva incendiilor;

**Tematică:** *Secțiunea a 2-a Constituirea și atribuțiile serviciilor de urgență voluntare sau private (art.33-37);*

**3. Legea nr.53/ 2003** - Codul muncii;

**Tematica:** *art.39 si art.61.*

**F. Concursul se va organiza conform calendarului următor:**

Publicarea anunțului se va face pe data de **14 februarie 2023**, pe pagina de internet a Primăriei orașului Roznov și la sediul acesteia:

27 februarie 2023, ora 15.00: termenul limită pentru depunerea dosarelor;

**06 martie 2023, ora 10.00: proba scrisă;**

10 martie 2023, ora 10.00: proba interviu;

**Seleție dosare:** în termen de 2 zile lucrătoare de la data expirării termenului de depunere a dosarelor de concurs, respectiv în perioada 28 februarie 2023 - 01 martie 2023.

**Afisarea rezultatelor selectiei dosarelor de concurs:** în termen de 1 zi lucrătoare de la expirarea termenului de selectie a dosarelor: 2 martie 2023. Eventualele contestatii se depun pana pe data de 3 martie 2023, ora.15.00.

**Primar,**

**Vasile Pavăl**

**Secretar General al Orașului Roznov**

**Diana Alina STOIAN**

**Întocmit, Inspector Resurse Umane,**

**Angelica Apetrei**